



ATRI.ACA/012-23

L'Agència Catalana de l'Aigua té la necessitat de cobrir **dos llocs** de treball de **Tècnic/a Superior Especialista** de la Unitat Hidrologia Superficial del Departament de Gestió de Recursos Hídrics adscrita a l'Àrea d'abastament d'Aigua de l'Agència Catalana de l'Aigua.

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic/a Superior Especialista

Centre de treball: Provença, 260

Localitat: 08008 Barcelona

Grup professional: Grup VII

Retribució anual bruta: 34.123,60€

Vinculació: Temporal

Jornada: A temps complet.

Horari: Segons conveni.

2. Requisits de participació

Fase 1.- Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Fase 2.- També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit anterior, que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Requisits:

- **Titulació universitària** de les branques d'Enginyeria o bé de les branques Científiques com: Ciències Físiques, Ciències de la Terra i Medi Ambient, Geologia i Geografia o similars.
- **Disposar del certificat que acrediti el coneixement oral i escrit de la llengua catalana** de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
- **Experiència prèvia** de més de 2 anys, en els àmbits de:
 - Redacció d'informes tècnics, vinculats amb la Hidrologia fluvial, Estudis hidrològics, així com de gestió de recursos hídrics.
 - Ús de models matemàtics de predicció de cabals.
 - Treballs de camp relacionats amb el cabal circulant pels rius.
 - *Bussiness intelligence* (SIX-BO) i GIS.

3. Missió i funcions del lloc de treball

Elaborar i explotar models de predicció hidrològica d'episodis extrems, així com proposar els criteris d'explotació, per tal de millorar la gestió dels recursos disponibles i incorporar nous recursos d'aigua. Donant suport d'assessorament tècnic als usuaris consumptius de l'aigua per a la millora de l'eficiència del seu ús i per la reducció dels riscos d'episodis extrems, sota la supervisió del Cap d'Unitat, i d'acord amb la normativa legal vigent i les pautes establertes pel Departament de Gestió de Recursos Hídrics (en endavant DGRH) i l'Agència Catalana de l'Aigua (en endavant ACA).

- En relació a les BBDD d'Hidrologia superficial:
 - Mantenir i actualitzar les eines de predicció de cabals a partir de les pertorbacions en la conca provocades per les pluges o per la manca persistent de pluja, fent el seguiment de les dades de cabals al territori, per a la detecció d'alteracions antròpiques del règim de cabals fluvials.
 - Proposar i desenvolupar millores per optimitzar el funcionament de les BBDD relatives al cicle pluja-escorrentiu: cabals, volums, oferta, perill, demandes i consums, i optimitzar les eines d'arxiu i consulta i visualització de dades que utilitza DGRH, sota els protocols establerts per la DSI.
 - Estructurar i proposar el disseny de requeriments funcionals de les eines corporatives que desenvolupa la DSI, per la gestió de situacions de perill i de l'operativa dels corresponents avisos, així com la seva integració en els mapes d'inundació del PGRI i del PES, i fer-ne el seguiment del seu desenvolupament.
- Mantenir actualitzades en el sistema les propostes de noves Directius Generals d'Explotació del sistema Ter-Llobregat i resta de sistemes, per incorporar nous recursos i adaptar-les als canvis en disponibilitat d'aigua, i altres incidents associats a la variabilitat climàtica, a la implantació o millora de les infraestructures i canvis normatius.
- Participar en la planificació i coordinació del seguiment d'episodis extrems en el marc de la participació de l'Àrea en el INUNCAT, i el desplegament operatiu en el seguiment d'episodis del PGRI i del PES, incloent-hi la actualització de informació, protocols, procediments de treball i llinars d'avís.
- Realitzar estudis tècnics sobre el comportament hidrològic, de dinàmica fluvial que han tingut els rius: escorrentiu, temps de resposta, valor màxim del cabal, forma de l'hidrograma, canvis morfològics o transport de sediments i flotant i gestió de l'ús de l'aigua, així com informes del seguiment i anàlisi d'episodis.
- Donar suport en les tasques de coordinació amb altres departaments de l'ACA, vinculats amb la gestió d'episodis extrems i incidents que afectin a la normal operació de la gestió dels recursos d'aigua.
- Redactar informes tècnics.
- Gestionar i organitzar les bases de dades relatives al cicle pluja-escorrentiu: cabals, volums, oferta, perill, demandes i consums.
- Representar a l'empresa dins del seu àmbit tècnic, quan sigui necessari.
- Exercir les funcions de formador/a en cas de que sigui necessari.
- Realitzar els balanços tècnics a nivell de conca per a la determinació del recurs regulat i el recurs no regulat consumit pels diferents usuaris.
- Preparar els materials per a les Comissions de desembassament.
- Participar en les tasques pròpies de l'Observatori de la sequera: realitzar el seguiment dels indicadors de sequera a les unitats d'explotació de sequera, obtenció i processat de les dades dels abastadors, dels municipis i altres usuaris amb obligació de declarar dades.
- Participar en els projectes de recerca, desenvolupament i innovació (I+D+i).
- Actuar com a interlocutor/a amb l'European Flood Awareness System (en endavant EFAS) per l'obtenció d'informació relativa a previsions de situacions d'avingudes i feedback associat.



4. Aspectes que es valoraran

Coneixements sobre/de:

- Hidrologia i dinàmica fluvial o mesures de cabal: fenòmens pluja-escorrentiu, estimació de cabals, transport i laminació d'hidrogrames, morfologia fluvial, erosió i transport de sediments.
 - Gestió d'episodis extrems:
 - En gestió d'avingudes: Directiva d'inundacions, gestió de la inundabilitat, zonificació, perillositat i risc. Coneixement dels mapes d'inundació.
 - En gestió de sequeres: Sistemes d'estalvi i procediments de gestió associats, dotacions d'aigua i necessitats dels diferents usos. Cabals de manteniment. Característiques i limitacions de les diverses fonts de subministrament d'aigua.
- Climatologia, medi ambient, enginyeria fluvial, enginyeria forestal.
- Models numèrics de riscos hidrològics: d'hidrometeorologia i patrons de consum d'aigua.
- Modelització hidràulica i mesura de cabals.
- Xarxa hidrològica de les conques internes de Catalunya i coneixements geogràfics del territori en general.
- Legislatius bàsics referents a l'administració i al sector de l'aigua.

Disposar de les següents competències personals: Orientació a resultats, Planificació i organització, Autonomia i iniciativa, Comunicació, Treball en equip i en xarxa, Autogestió personal i Afiliació.

5. Forma d'ocupació del lloc

Contracte laboral temporal (410) per cobrir temporalment el lloc de treball vacant fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva de l'esmentat lloc vacant, cobertura definitiva de la vacant per altres causes (reingrés,...) o desaparició de les causes que van motivar la creació del lloc. Aquest contracte s'extingirà automàticament als 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria de cobertura de la plaça i el procés selectiu no hagi conclòs, cas en que el treballador/a interí podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica pel seu cessament.

6. Participació

- Les persones interessades i que compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar la seva candidatura a través de la pàgina web de l'ACA. Hauran d'omplir el formulari de sol·licitud en el següent enllaç [Llistat d'ofertes actives](#), escollint l'oferta **TÈCNIC/A SUP. ESP. DEPT. DGRH. ATRI.ACA/012-23**.
- Un cop emplenada la sol·licitud, i abans d'enviar-la, cal trametre annex el Currículum Vitae (en català o castellà), i ha d'incloure:
 - La formació reglada del candidat/a.
 - La formació no reglada del candidat/a, amb indicació de les hores de la formació i l'organisme que l'ha impartida i, si s'escau, de la titulació resultant de la mateixa.

- Les empreses en què hagi treballat el candidat/a amb una explicació breu i concisa de les tasques que hi va desenvolupar, i com es relacionen amb tasques de la plaça ofertada.
- Es tindran en compte en el procés de selecció exclusivament els Currículums rebuts mitjançant l'esmentat formulari de sol·licitud i on la **informació de participació sol·licitada estigui completa.**
- Termini de presentació: **fins al 13 d'abril de 2023 (inclòs).**
- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

7. Procediment de selecció temporal

Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

Barem. El procés de selecció temporal s'estructura en 4 blocs. En primer lloc sempre es realitza la *Valoració curricular (bloc 1)*. L'ordre de la resta de blocs es determinarà segons les característiques i necessitats de cada plaça.

La puntuació màxima de tot el procés és de 100 punts, amb la següent distribució per bloc:

VALORACIÓ		Puntuació màxima
Bloc 1	<i>Valoració curricular: Formació Acadèmica i complementària i Experiència</i>	15
Bloc 2	<i>Proves psicotècniques</i>	15
Bloc 3	<i>Prova Tècnica (part Teòrica i part pràctica)</i>	40
Bloc 4	Entrevista per competències i perfil de personalitat (opcional)	30



S'ha de superar cada un dels 4 blocs individualment, no passant al bloc següent sinó s'ha superat l'anterior. La puntuació mínima per superar cada bloc ha de ser superior al 50% del mateix. En el bloc 3 s'ha de superar de manera independent tant la part teòrica com la part pràctica. Ambdues parts de la prova tècnica s'elaboraran en base en les funcions i requeriments sol·licitats en aquesta oferta de feina.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en els diferents blocs.

La persona guanyadora del procés és la candidatura que havent superat tots els blocs hagi obtingut la millor puntuació total. Es declararà desert el procés de selecció temporal si cap participant supera els 50 punts.

Atès el gran volum de candidatures presentades en aquests processos, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la Divisió de Recursos Humans i Organització de l'Agència Catalana de l'Aigua en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.