

ATRI.ACA/57-24

L'Agència Catalana de l'Aigua té la necessitat de cobrir un lloc de treball de **Tècnic/a Superior** del Departament de Gestió Tècnica de l'Àrea d'Execució d'Actuacions de l'Agència Catalana de l'Aigua.

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic/a Superior

Centre de treball: Provença, 260 - Barcelona

Grup professional: Grup VI

Retribució anual bruta: 32.740,12€

Vinculació: Temporal

Jornada: A temps complert

Horari: Segons conveni

2. Requisits de participació

Fase 1.- Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Fase 2.- També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit anterior, que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Requisits

Titulació universitària en:

- Biologia, Ciències Ambientals, Enginyeria Ambiental o del Medi Natural, o Enginyeria o
- Altres formacions més màster amb competències professionals reconegudes en aspectes mediambientals associats a l'execució d'infraestructures i associats a actuacions en l'àmbit fluvial.

Disposar del certificat que acrediti el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.

Carnet de conduir i conducció habitual.

3. Missió i funcions del lloc de treball

Comprovar, tramitar i fer el seguiment de la vessant mediambiental dels projectes que es redacten i de les obres que s'executen a l'AEA, proposant actuacions mediambientals per tal incloure criteris de sostenibilitat, en les diferents parts del projecte i obres competència de l'ACA, tant en la licitació dels treballs com en el disseny i l'execució dels mateixos, en tots els projectes, així com en els aspectes que comprèn el cicle de l'aigua (sanejament, abastament, actuacions al medi, etc.), d'acord amb la normativa legal vigent i les directrius dels caps jeràrquics.

- Revisar i valorar la documentació mediambiental dels projectes que es redacten a l'AEA, per tal de fer-ne la tramitació corresponent si és el cas.
- Realitzar i fer el seguiment de la tramitació ambiental en els casos en que estigui establert segons la legislació vigent.
- Revisar els criteris establerts per a l'avaluació dels treballs de les empreses adjudicatàries en àmbit mediambiental.

- Proposar la incorporació d'actuacions mediambientals en les obres que s'executen des de l'AEA, per a avaluar les emissions de CO2 i d'altres indicadors de vessant mediambiental.
- Realitzar la verificació del compliment dels plans de seguiment ambientals de les obres i dels programes de vigilància ambiental, seguint les Directives europees i les diverses normatives estatals i catalanes.
- Elaborar la documentació tècnica necessària per a donar suport en la vessant ambiental associada a cada fase del projecte: precontractació, contractació, execució i tancament de l'expedient.
- Donar resposta, si escau, tasques amb altres organismes com ara l'Òrgan Ambiental, les Oficines Territorials d'Acció i Avaluació Ambiental o l'Oficina del Canvi Climàtic.
- Donar suport tècnic a les Unitats o Departaments de tramitació i gestió administrativa en els processos de tramitació ambiental associats als projectes i obres, proporcionant respostes a les al·legacions tècniques que es puguin presentar.
- Realitzar altres tasques no recollides en els punts anteriors, assignades per la persona jeràrquicament superior, d'acord amb el grup professional del lloc.
- Participar en el desenvolupament de criteris i eines de suport per a l'optimització de la presa de decisions del Dpt.
- Donar suport tècnic a entitats públiques, privades o particulars segons les necessitats i a requeriment dels seus superiors jeràrquics.
- Puntualment, realitzar visites de camp a les actuacions de l'AEA amb els tècnics responsables de l'AEA per a donar suport en els aspectes ambientals de les obres en execució i els projectes en redacció.
- Proporcionar informació tècnica relativa a l'àmbit ambiental.
- Donar suport a la gestió dels serveis afectats relacionats amb les actuacions de l'AEA en funció de les necessitats.

4. Aspectes que es valoraran

Experiència prèvia d'entre 1 i 2 anys en algun d'aquests àmbits:

- Participació en projectes o actuacions de la vessant ambiental.
- En redacció d'estudis d'avaluació d'impacte ambiental o
- En seguiment de programes de vigilància ambiental.

Coneixements específics de/sobre:

- Normativa ambiental en projectes i obres.
- Normativa de canvi climàtic.
- Sanejament d'aigües residuals.
- Actuacions en l'àmbit fluvial.
- Processos constructius i legislació vinculada a la gestió de projectes i obres, especialment en l'àmbit hidràulic i/o en l'àmbit de sanejament i/o en l'àmbit fluvial.
- En gestió ambiental de projectes o obres en l'àmbit hidràulic i/o en l'àmbit de sanejament i/o en l'àmbit fluvial.

Disposar de les següents competències personals: Orientació a resultats. Planificació i organització. Autonomia i Iniciativa. Comunicació. Treball en equip i en xarxa. Autogestió personal. Afiliació.

5. Forma d'ocupació del lloc

Contracte laboral temporal (410) per cobrir temporalment el lloc de treball vacant fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva de l'esmentat lloc vacant, cobertura definitiva de la vacant

per altres causes (reingrés,...) o desaparició de les causes que van motivar la creació del lloc. Aquest contracte s'extingirà automàticament als 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria de cobertura de la plaça i el procés selectiu no hagi conclòs, cas en que el treballador/a interí podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica pel seu cessament.

6. Participació

- Les persones interessades i que compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar la seva candidatura a través de la pàgina web de l'ACA. Hauran d'omplir el formulari de sol·licitud en el següent enllaç [Llistat d'ofertes actives](#), escollint l'oferta **TS. GESTIÓ TÈCNICA.AEA - ATRI.ACA/57-24**. Un cop emplenada la sol·licitud, i abans d'enviar-la, cal trametre annex el Currículum Vitae (en català o castellà), i ha d'incloure:
 - La formació reglada del candidat/a.
 - La formació no reglada del candidat/a, amb indicació de les hores de la formació i l'organisme que l'ha impartida i, si s'escau, de la titulació resultant de la mateixa.
 - Les empreses en què hagi treballat el candidat/a amb una explicació breu i concisa de les tasques que hi va desenvolupar.
- Es tindran en compte en el procés de selecció exclusivament els Currículums rebuts mitjançant l'esmentat formulari de sol·licitud i on la **informació de participació sol·licitada estigui completa**.
- Termini de presentació: **fins al dia 16 de setembre 2024 (inclòs)**.
- Les persones que presentin la seva candidatura hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

7. Procediment de selecció temporal

Persones que intervenen en el procés de selecció. Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica de la Divisió de Recursos Humans de l'Agència.

Valoració curricular. Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació complementària (aspectes a valorar), la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **15 punts**. Per superar aquest bloc s'ha d'obtenir com a mínim un 50% de la puntuació (7,5 punts).

Proves psicotècniques. Aquest bloc inclou la realització d'una sèrie de proves que valoren aptituds i habilitats vinculades al lloc de treball. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **15 punts**. Per superar aquest bloc s'ha d'obtenir com a mínim un 50% de la puntuació (7,5 punts).

Prova Tècnica (part Teòrica i part pràctica). Aquestes proves tenen l'objectiu d'avaluar els coneixements tècnics necessaris per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Estan estructurades en dues parts: una teòrica i l'altra pràctica. Ambdues parts de la prova tècnica s'elaboraran en base en les funcions i requeriments sol·licitats en aquesta oferta de feina. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de 40 punts. Per superar aquest bloc s'ha de haver obtingut almenys un 50% en la part teòrica i un 50% en la part pràctica de manera separada.

Entrevista per competències i Perfil de personalitat. L'entrevista valora el nivell de competències imprescindibles per l'adiert desenvolupament de les funcions a realitzar i que estan descrites en l'Apartat de Competències requerides pel lloc de treball, enumerades a l'apartat Aspectes a valorar. L'entrevista per competències és un mètode que permet objectivar les conductes o comportaments per observació directa i per la constatació de fets vitals de la persona en les que hagi hagut de desenvolupar certes habilitats/aptituds/actituds per resoldre amb èxit una situació. És un mètode de valoració que avalua no sols el que el candidat/a sap, sinó com ho posa a la pràctica, en diferents contextos.

Els resultats obtinguts a la prova de personalitat serviran per focalitzar l'entrevista, amb l'objectiu de contrastar si es disposa o no del grau d'assoliment requerit en les diferents competències del perfil competencial. Els comportaments evidenciats en l'entrevista per competències hauran de mostrar coherència i correspondència amb els resultats obtinguts a la prova de personalitat. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de 30 punts. Aquesta fase del procés es donarà per superada i aprovada sempre que s'obtingui un mínim del 50% de la puntuació a l'entrevista (15 punts).

Règim d'impugnacions. Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la Divisió de Recursos Humans de l'Agència Catalana de l'Aigua en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barem. El procés de selecció temporal s'estructura en 5 blocs. En primer lloc, s'han de complir els requisits de participació requerits en el procés de selecció. En segon lloc, es realitza la *Valoració curricular (bloc 1)*. L'ordre de la resta de blocs es determinarà segons les característiques i necessitats de cada plaça.

La puntuació màxima de tot el procés és de 100 punts, amb la següent distribució per bloc:

VALORACIÓ		Puntuació màxima
Bloc 0	<i>Requisits de participació: Titulació reglada requerida, C1 de català i d'altres especificats a l'apartat de requisits de participació.</i>	Candidatura Admesa/Exclusa
Bloc 1	<i>Valoració curricular: Formació complementària, coneixements i Experiència en el lloc</i>	15
Bloc 2	<i>Proves psicotècniques</i>	15

Bloc 3	<i>Prova Tècnica (part Teòrica i part pràctica)</i>	40
Bloc 4	Entrevista per competències i Perfil de personalitat	30

S'ha de superar cada un dels 5 blocs individualment, no passant al bloc següent sinó s'ha superat l'anterior. La puntuació mínima per superar cada bloc ha de ser superior al 50% del mateix.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en els diferents blocs. La candidatura guanyadora del procés de selecció serà l'aspirant que, havent superat tots els blocs establerts, hagi obtingut la millor puntuació total. Atès el gran volum de candidatures presentades en aquests processos, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.