

ATRI.ACA/33-25

L'Agència Catalana de l'Aigua té la necessitat d'ocupar per contracte temporal un lloc de treball de **Tècnic/a Superior Especialista Lletrat/ada** del Departament d'Estratègia i Regulació adscrit a l'Àrea de Sanejament d'Aigües Residuals.

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic/a Superior Especialista

Centre de treball: Provença, 260 - Barcelona

Grup professional: Grup VII

Retribució anual bruta: 36.024,24€

Vinculació: Temporal

Jornada: A temps complert

Horari: Segons conveni

2. Requisits de participació

Fase 1.- Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Fase 2.- També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit anterior, que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Requisits:

- **Titulació universitària** en: Llicenciatura en Dret o Grau en Dret i Màster.
- **Disposar del certificat que acrediti el coneixement oral i escrit de la llengua catalana** de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.

3. Missió i funcions del lloc de treball

Gestionar l'àmbit jurídic dels tots els expedients de diferent caràcter que afectin a l'Àrea de Sanejament d'Aigües Residuals (en endavant ASAR); informar, controlar, normalitzar i validar els processos que es realitzen a l'Àrea i requereixen de la intervenció jurídica; així com donar suport jurídic a la Direcció de l'Àrea quan sigui necessari, sota la supervisió i instruccions del Cap de Departament d'Estratègia i regulació, per garantir la integritat jurídica dels procediments i la prevenció de conflictes d'interessos.

- Analitzar, tramitar i controlar la vessant jurídica dels expedients que afecten a l'ASAR.
- Assessorar en l'àmbit específic de la contractació del sector públic, com ara en la definició dels plecs de clàusules particulars contractuals, la modificació i resolució de contractes i qualsevol altra incidència que tinguin relació amb els expedients contractuals.
- Realitzar la tramitació i validació jurídica dels expedients de convenis, atorgament de fons, subvencions, així com les seves revisions o extincions, impulsats per l'ASAR.

- Efectuar els requeriments d'informació necessaris a les administracions gestores o altres administracions, per al correcte desenvolupament del servei a Catalunya.
- Prestar suport qualificat i/o assistir en l'àmbit de la gestió legal, als organismes o administracions (Ajuntaments, Consells Comarcals, Mancomunitats, etc.)
- Dur a terme l'anàlisi de les observacions dels informes dels òrgans fiscalitzadors de l'ACA (assessoria jurídica/òrgan de control econòmic financer), i si s'escau, realitzar l'adequació dels documents.
- Verificar i adequar a la normativa vigent, la tramitació i procediments propis de l'Àrea, mantenint actualitzats els documents amb contingut jurídic que es gestionen des de l'ASAR.
- Analitzar, valorar i resoldre, si s'escau, les al·legacions presentades en el període d'exposició pública dels procediments i/o de normes específiques, i respondre dels aspectes legals plantejats en l'àmbit d'actuació específic.
- Analitzar i confirmar que les aprovacions per altres entitats dels convenis s'adeqüen a la normativa legal establerta.
- Proposar línies d'actuació en l'àmbit jurídic del Departament.
- Realitzar propostes de millora, simplificació i unificació de processos administratius existents.
- Participar i/o assistir a les reunions de coordinació i/o sessions/comissions informatives departamentals i/o ponències de difusió de criteris d'actuació de l'organització i/o nous conceptes jurídics d'acord amb la legislació vigent (com ara: a través de l'IntraACA, etc.).
- Elaborar reculls de normativa d'àmbit local, autonòmic i comunitari que afecta a l'ASAR.
- Fer el seguiment i informar quan es requereixi de la intervenció de l'Assessoria Jurídica en la gestió de recursos i processos judicials de l'àmbit de sanejament.
- Participar i/o assistir, quan sigui requerit, en reunions de col·laboració amb organismes externs (Departaments de la Generalitat, Confederacions hidrogràfiques) i/o de l'ACA (altres Àrees o Departaments) així com amb els ens locals (Ajuntaments, Consell Comarcals, Mancomunitats, Consorcis, ...).
- Proposar línies d'actuació i/o respostes en relació a possibles incidències jurídiques que poden ser objecte d'impugnació.
- Revisar i actualitzar jurídicament de les plantilles dels documents emesos per l'Àrea per tal d'adequar els procediments a la normativa vigent.

4. Aspectes que es valoraran

Experiència prèvia de més de 2 anys en l'àmbit de:

- L'assessorament jurídic i/o en la tramitació jurídica d'expedients a l'administració pública i/o al sector privat.
- Tramitació jurídica d'expedients administratius relacionats amb dret d'aigües, ambiental i/o urbanístic.

Coneixements sobre/de:

- Dret administratiu i de contractació del sector públic.
- Dret d'aigües i dret ambiental.
- Domini en la redacció, gestió i tramitació de documents i/o expedients jurídics.

Disposar de les següents competències personals: Orientació a resultats. Planificació i organització. Presa de decisions. Autonomia i Iniciativa. Comunicació. Treball en equip i en xarxa. Autogestió personal i Afiliació.

5. Forma d'ocupació del lloc

Contracte laboral temporal (410) per cobrir temporalment el lloc de treball vacant fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva de l'esmentat lloc vacant, cobertura definitiva de la vacant per

altres causes (reingrés,...) o desaparició de les causes que van motivar la creació del lloc. Aquest contracte s'extingirà automàticament als 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria de cobertura de la plaça i el procés selectiu no hagi conclòs, cas en que el treballador/a interí podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica pel seu cessament.

6. Participació

- Les persones interessades i que compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar la seva candidatura a través de la pàgina web de l'ACA. Hauran d'omplir el formulari de sol·licitud en el següent enllaç [Llistat d'ofertes actives](#), escollint l'oferta **TÈC.SUP. ESP. LLETRAT ESTRATÈGIA I REGULACIÓ – ATRI.ACA/33-25**.

Un cop emplenada la sol·licitud, i abans d'enviar-la, cal trametre annex el Currículum Vitae (en català o castellà), i ha d'incloure:

- La formació reglada del candidat/a.
 - La formació no reglada del candidat/a, amb indicació de les hores de la formació i l'organisme que l'ha impartida i, si s'escau, de la titulació resultant de la mateixa.
 - Les empreses en què hagi treballat el candidat/a amb una explicació breu i concisa de les tasques que hi va desenvolupar.
- Es tindran en compte en el procés de selecció exclusivament els Currículums rebuts mitjançant l'esmentat formulari de sol·licitud i on la **informació de participació sol·licitada estigui completa**.
 - Termini de presentació: **fins al dia 16 de maig de 2025 (inclòs)**.
 - Les persones que presentin la seva candidatura hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
 - Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

7. Procediment de selecció temporal

Persones que intervenen en el procés de selecció. Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica de la Divisió de Recursos Humans de l'Agència.

Requisits de participació: Comprovació dels requisits de participació de la titulació reglada requerida, C1 de català i d'altres especificats a l'apartat de requisits de participació. La candidatura serà admesa o exclosa.

Valoració curricular (aspectes a valorar). Anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats la formació complementària, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la

formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **15 punts**. Per superar aquest bloc s'ha de disposar de com a mínim un 50% dels ítems del perfil del lloc.

Proves psicotècniques. Aquest bloc inclou la realització d'una sèrie de proves que valoren aptituds i habilitats vinculades al lloc de treball. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **15 punts**. Per superar aquest bloc s'ha d'obtenir com a mínim un 50% de la puntuació.

Prova Tècnica (part Teòrica i part pràctica). Aquestes proves tenen l'objectiu d'avaluar els coneixements tècnics necessaris per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Estan estructurades en dues parts: una teòrica i l'altra pràctica. Ambdues parts de la prova tècnica s'elaboraran en base en les funcions i requeriments sol·licitats en aquesta oferta de feina. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **40 punts**. Per superar aquest bloc s'ha de haver obtingut almenys un 50% en la part teòrica i un 50% en la part pràctica de manera separada.

Entrevista per competències. L'entrevista valora el nivell de competències imprescindibles per l'adient desenvolupament de les funcions a realitzar i que estan descrites en l'Apartat de Competències requerides pel lloc de treball, enumerades a l'apartat Aspectes a valorar. L'entrevista per competències és un mètode que permet objectivar les conductes o comportaments per observació directa i per la constatació de fets vitals de la persona en les que hagi hagut de desenvolupar certes habilitats/aptituds/actituds per resoldre amb èxit una situació. És un mètode de valoració que avalua no sols el que el candidat/a sap, sinó com ho posa a la pràctica, en diferents contextos. En cas de realitzar prova de personalitat (opcional) serviran per focalitzar l'entrevista, amb l'objectiu de contrastar si es disposa o no del grau d'assoliment requerit en les diferents competències del perfil competencial. Els comportaments evidenciats en l'entrevista per competències hauran de mostrar coherència i correspondència amb els resultats obtinguts a la prova de personalitat. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **30 punts**. Aquesta fase del procés es donarà per superada i aprovada sempre que s'obtingui un mínim del 50% de la puntuació a l'entrevista.

Règim d'impugnacions. Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS–, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barem. El procés de selecció temporal s'estructura en 5 blocs. En primer lloc (bloc 0), es correspon amb el compliment dels requisits de participació d'aquest procés de selecció. Les candidatures admeses hauran de superar cada un dels 4 blocs individualment (blocs 1 al 4), no passant al bloc següent sinó s'ha superat l'anterior. La realització dels blocs es determinarà segons les característiques i necessitats de cada plaça. La puntuació màxima de tot el procés és de 100 punts, amb la següent distribució per bloc:

VALORACIÓ		Puntuació màxima
Bloc 0	<i>Requisits de participació: Titulació reglada requerida, C1 de català i d'altres especificats a l'apartat de requisits de participació.</i>	Candidatura Admesa/Exclosa
Bloc 1	<i>Valoració curricular (apartat aspectes a valorar): Formació complementària, coneixements, experiència en el lloc i la trajectòria professional.</i>	15
Bloc 2	<i>Proves psicotècniques</i>	15

Bloc 3	<i>Prova Tècnica (part Teòrica i part pràctica)</i>	40
Bloc 4	<i>Entrevista per competències. Perfil de personalitat (opcional)</i>	30

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en els diferents blocs.

La candidatura guanyadora del procés de selecció serà l'aspirant que, havent superat tots els blocs establerts, hagi obtingut la millor puntuació total. Atès el gran volum de candidatures presentades en aquests processos, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

Daniel Meroño i Lombrera
Gerent